

SGA-Politik (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

Wir wollen durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren und gesundheitserhaltenden Arbeitsumgebung die Effizienz und den langfristigen Fortbestand unseres Unternehmens sichern. Unsere Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern und Mitmenschen steht dabei für uns an erster Stelle. Unser Ziel ist es, aufgrund eines umfassenden Gesundheitsmanagements sowohl das Wohlbefinden als auch die Leistung unserer Mitarbeiter im Einklang zu halten.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Einhaltung der Arbeitsschutzpolitik und zur ständigen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen. Hierfür werden sowohl die notwendigen finanziellen, als auch die personellen und zeitlichen Ressourcen betrachtet, abgewogen und zur Verfügung gestellt. Die Geschäftsleitung sowie alle Mitarbeiter/innen verpflichten sich zur Einhaltung der bindenden Verpflichtungen. Hierzu zählen die SGA-Politik sowie die Einhaltung aller Gesetze, Verordnungen und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz wird durch die Einhaltung folgender Rahmenpunkte realisiert:

- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitsablaufoptimierung
- Innerbetriebliches Verbesserungsmanagement
- Sichere Maschinen und Anlagen
- Einhaltung des neuesten Stands der Technik
- Substitution von Gefahrstoffen

Grundlage dafür ist die systematische Erfassung und Bewertung des Kranken- und Gesundheitsstandes sowie der Ausfallzeiten. Es werden innerhalb des Unternehmens Steuerungsinstrumente und Analysemethoden eingesetzt, um potentiellen Risiken zu ermitteln und diese Risiken zu minimieren. Somit ist eine kontinuierliche Verbesserung des SGA-Managements gewährleistet.

Eine aktive Konsultation und Beteiligung aller Beschäftigten während den Entscheidungsfindungsprozessen verhelfen uns die Ziele für den Arbeitsschutz und die Maßnahmen zum Erreichen der Ziele konstant zu überwachen und zu erfüllen.

SGA-Politik (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

Unser Interesse an einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung betrifft sowohl unsere Mitarbeiter/innen, Kunden, Besucher, Zulieferer als auch dem gesamten Umfeld unseres Standortes.

Mit Hilfe regelmäßiger Informationen, Unterweisungen und Weiterbildungen sensibilisieren wir unser Mitarbeiter/innen und stärken das Bewusstsein für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Durch umfangreiche vorbeugende Maßnahmen u.a. in Zusammenarbeit mit einem Betriebsärztlichen Zentrum können wir unsere Mitarbeiter/innen vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen in einem hohen Maße schützen.

Des weiteren ist die Notfallversorgung durch eine hohe Anzahl ausgebildeter Mitarbeiter/innen und einer gut ausgestatteten Erste-Hilfe-Ausrüstung sowohl für Beschäftigte als auch für unsere Besucher in einem hohen Umfang sichergestellt, damit die Erstversorgung von Verletzungen jeder Zeit vor Ort möglich ist.

Folgende Leitsätze prägen unsere SGA-Politik:

- Wir verfolgen eine „Null-Unfall“-Strategie
- Jede/r Mitarbeiter/in kann unser Unternehmen sicherer machen
- Jeder Unfall ist vermeidbar
- Jeder Beinahunfall ist zu melden, denn er könnte zu einem Unfall führen

Hodenhagen, 18.01.2019



Friedrich Witzik
Plant Manager



Melanie Löhrhoff
HR Manager



René Barry
HSE-Koordinator



C. Kammel
Betriebsrat